

# Directeur Général mutualisé des services techniques

Poste affecté à	Responsable hiérarchique

Cadre statutaire	Catégorie : A+/A
	Emploi fonctionnel sur détachement par Décision du Président
	Filière : Technique
	Cadre d'emploi : Ingénieur Territorial à Ingénieur hors classe

## Emploi – Métier

Définition	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participe, sous l'autorité du Directeur Général mutualisé au processus de décision et à la définition des lignes stratégiques des 2 collectivités.</li> <li>Dirige, coordonne et anime l'ensemble des services techniques en s'appuyant sur 3 pôles (cycle de l'eau, patrimoine et grands projets)</li> <li>Pilote les projets techniques de la collectivité</li> <li>Assure une mission de conseil à destination des élus du territoire</li> </ul>
Conditions d'exercice	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bayeux Intercom – 4 place Gauquelin Despallières–CS 62 070, 14406 BAYEUX</li> <li>Travail en bureau avec déplacements éventuels sur le territoire ;</li> </ul>
Relations fonctionnelles	<ul style="list-style-type: none"> <li>Collaboration étroite avec le Directeur Général des Services, et l'exécutif local.</li> <li>Relations avec l'ensemble des services de la Communauté de Communes, de la Ville ede Bayeux et de son CCAS;</li> <li>Relations avec les élus du territoire</li> <li>Relations avec d'autres collectivités partenaires</li> </ul>
Contraintes particulières	<ul style="list-style-type: none"> <li>Horaires irréguliers avec amplitude variable en fonction des obligations de service public et pics d'activités liées aux échéances des collectivités</li> <li>Réunions en dehors des heures de travail (présence aux conseils selon les besoins)</li> <li>Réunions Publiques</li> </ul>

## Missions

Principales	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membre du Comité stratégique et du comité de direction conjoint , il met en œuvre les orientations politiques et les projets définis par les élus</li> <li>Dirige l'ensemble des opérations d'investissement des équipements publics, participe à la programmation, à l'élaboration et à la construction de l'ensemble des projets</li> <li>Anticipe, impulse et pilote les projets techniques des 2 collectivités en définissant les moyens et les plannings de réalisation.</li> <li>Assure la programmation annuelle et pluriannuelle des travaux</li> </ul>
-------------	--

	<p>sur la base d'un plan pluriannuel d'investissement</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rédige et participe à la rédaction des cahiers des charges techniques nécessaires à la passation des marchés publics et assure avec son équipe le suivi technique des chantiers</li> <li>• Conseille et apporte une assistance technique aux élus et directions</li> <li>• Elabore et met en œuvre le budget des services techniques, suit son exécution</li> <li>• Pilote l'organisation des services techniques et propose des améliorations liées à son fonctionnement</li> <li>• Anime l'équipe d'encadrement chargée du pilotage opérationnel, et les accompagne dans leur organisation, leur management et leur montée en compétence</li> <li>• Elabore les objectifs, les plans d'actions et la planification, assure le reporting et l'évaluation.</li> </ul>
Ponctuelles	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Peut, à leur demande, apporter un conseil aux élus du territoire sur leurs projets et travaux;</li> <li>• Représente les collectivités dans des comités ou organismes extérieurs</li> </ul>
Compétences	
Savoir-faire/Savoir être	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Savoir conduire un diagnostic et établir les orientations stratégiques des 2 collectivité et du territoire</li> <li>• Savoir traduire les orientations politiques en plan d'actions opérationnels</li> <li>• Méthodologie de projet et définition des instruments de pilotage et de contrôle</li> <li>• Connaissance du cadre institutionnel</li> <li>• Connaître la réglementation en matière de Marché publics</li> <li>• Assurer des prestations de maîtrise d'œuvre dans ses domaines de compétences</li> <li>• Esprit d'initiative et Force de proposition</li> <li>• Capacité d'écoute et sens du travail en équipe</li> <li>• Rigueur et méthode</li> <li>• Capacité d'adaptation</li> </ul>
Pré-requis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diplôme de 2eme cycle d'études supérieures ou diplôme homologué de niveau 2, Examen professionnel ou concours de la catégorie A de la fonction publique territoriale</li> <li>• Permis B indispensable</li> </ul>

**Date de création de la fiche : 15/10/2020**

**Date de révision de la fiche :**

Notifié à l'agent le :  
Signature de l'agent

Signature du DGS